[1.02]

Relatietabel competenties

Zelfevaluatie CMD Amsterdam
Visitatie 26 november 2024

Bijlage 1.02 Relatietabel

Relatietabel CMD Domein- en professionele competenties, competenties met domein Creative Technologies en Dublin descriptoren overgenomen uit het landelijke beroeps- en competentieprofiel.

Domein competenties		**Competenties Bachelor of Creative Technologies**	**Dublin-descriptor**
Oriënteren en begrijpen	CMD'ers kunnen de context van het probleem, de wens van de gebruiker, doelstelling van de opdrachtgever, de belangen van belanghebbenden en de mogelijkheden van de technologie in kaart brengen en begrijpen.	Technologische competenties (technische kennis en analyse, ontwerpen en prototypen, testen en implementeren)	Kennis en inzicht, toepassen van kennis en inzicht, oordeelsvorming, communicatie
Verbeelden en conceptualiseren	CMD'ers bedenken ideeën en ontwikkelen concepten voor digitale interactieve producten, diensten, en belevingen. Ze vinden nieuwe wegen om tegemoet te komen aan wensen van gebruikers, doelstellingen van de opdrachtgever en andere belangen.	Ontwerpende competenties (onderzoek en analyse, conceptualiseren, vormgeven)	Kennis en inzicht, toepassen van kennis en inzicht, oordeelsvorming, communicatie
Uitwerken en prototypen	CMD'ers zijn in staat om concepten vorm te geven en te concretiseren in prototypes. Ze kunnen hun ontwerp inpassen in geldende standaarden en het productportfolio van het bedrijf.	Technologische competenties (technische kennis en analyse, ontwerpen en prototypen, testen en implementeren)	Kennis en inzicht, toepassen van kennis en inzicht, oordeelsvorming, communicatie
Evalueren	CMD'ers zijn in staat resultaten, die tijdens verschillende stadia van het ontwerpproces ontstaan, herhaaldelijk te toetsen op hun waarde en belang voor gebruikers, stakeholders en maatschappij.	Technologische competenties (technische kennis en analyse, ontwerpen en prototypen, testen en implementeren)	Kennis en inzicht, toepassen van kennis en inzicht, oordeelsvorming, communicatie
Professionele competenties			
Samen ontwerpen	CMD'ers betrekken teamleden, gebruikers, domeinexperts en belanghebbenden in het ontwerp. Ze begrijpen de verhoudingen en zorgen dat iedereen zich gehoord voelt in het proces.	Organiserende competenties (ondernemende houding, ondernemende vaardigheden, projectmatig werken, communicatie)	Kennis en inzicht, toepassen van kennis en inzicht, oordeelsvorming, communicatie
Georganiseerd en professioneel ontwerpen	CMD'ers organiseren en faciliteren op professionele wijze het ontwerpproces en de dialoog tussen verschillende belanghebbenden in een project.	Organiserende competenties (ondernemende houding, ondernemende vaardigheden, projectmatig werken, communicatie)	Kennis en inzicht, toepassen van kennis en inzicht, oordeelsvorming, communicatie
Persoonlijk en geëngageerd ontwerpen	CMD'ers werken vanuit persoonlijke betrokkenheid bij de samenleving. Ze zijn zich bewust van en nemen hun verantwoordelijkheid. Ze weten waar ze staan en hoe ze zich kunnen ontwikkelen.	Professionele competenties (leren en reflecterend vermogen, verantwoordelijkheid)	Kennis en inzicht, toepassen van kennis en inzicht, oordeelsvorming, leervaardigheden
Vakkundig en onderzoekend ontwerpen	CMD'ers zijn zelfbewuste ontwerpers die soepel kunnen schakelen in het ontwerpproces,	Ontwerpende competenties (onderzoek en analyse, conceptualiseren, vormgeven)	Kennis en inzicht, toepassen van kennis en inzicht,

	die grondig onderzoek doen en de uitkomsten kunnen gebruiken voor een beter ontwerp.		oordeelsvorming, leervaardigheden